

Doküman No	PLT.001
Yayın Tarihi	06.04.2026
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	
Sayfa	1 / 1

## 1. Amaç ve Kapsam

Şirketimiz, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve toplumsal kalkınmanın temel taşının cinsiyet eşitliği olduğuna inanır. Organizasyonumuzun her kademesinde cinsiyet eşitliğini sağlamayı, kadın çalışanların ve girişimcilerin güçlenmesini desteklemeyi ve bu kültürü tüm paydaşlarımıza yaymayı amaçlamaktadır.

Bu politika, şirketimizin tüm departmanlarını, çalışanlarını, tedarikçilerini ve iş ortaklarını kapsamaktadır.

## 2. Temel İlkelerimiz ve Taahhütlerimiz

- Üst Düzey Liderlik ve Kararlılık:** Şirket yönetimimiz, cinsiyet eşitliğini stratejik bir hedef olarak kabul eder. Alınan tüm kararlarda, politikalarda ve bütçe planlamalarında fırsat eşitliği göz önünde bulundurulur.
- Eşit İşe Eşit Ücret ve Haklar:** Cinsiyet ayrımı gözetmeksizin, aynı sorumluluk ve yetkinliğe sahip tüm çalışanlarımıza eşit haklar, eşit ücret ve eşit yan haklar sağlanır.
- İşe Alım ve Kariyerde Fırsat Eşitliği:** İşe alım, terfi, eğitim ve yetenek yönetimi süreçlerinde tek kriter liyakattir. Kadın çalışanların liderlik rollerinde ve yönetim kademelerinde temsil oranını artırmak öncelikli hedefimizdir.
- Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı:** İş yerinde her türlü ayrımcılığa, psikolojik tacize (mobbing) ve şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. Tüm çalışanların kendilerini güvende ve değerli hissettiği bir çalışma ortamı garanti edilir.
- İş-Özel Hayat Dengesi:** Ebeveynlik rolleri ve aile sorumlulukları gözetilerek, kadın ve erkek çalışanların iş-özel hayat dengesini koruyabilecekleri esnek çalışma modeli, kreş desteği ve yasal izinlerin tam kullanımı gibi uygulamalar desteklenir.
- Ekosistemde Kadının Güçlenmesi:** Satın alma ve tedarik zinciri süreçlerimizde kadın girişimciler ve kadın ortaklı işletmeler önceliklendirilir; kadın girişimciliğini destekleyici iş birlikleri kurulur.

## 3. Uygulama ve İzleme

Bu politikanın hayata geçirilmesinden ve takibinden en üst düzey yönetimimiz doğrudan sorumludur. Şirketimiz, cinsiyet eşitliği hedeflerine ulaşma durumunu düzenli olarak gözden geçirecek, gerekli durumlarda düzeltici faaliyetler planlayacak ve bu bilincin sürekli canlı kalması için kurum içi eğitimler düzenleyecektir.

**"Daha adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir gelecek için; kadının iş hayatındaki rolünü ve gücünü desteklemeyi taahhüt ediyoruz."**

**Sinan AYDIN**  
Yönetim Kurulu Başkanı